关于印发《关于成立“3+1”攻坚指挥部

开展交通运输行业乱象治理的实施方案》的通知

各县（区）交通运输局（办），局属各单位，局机关各处室：

《关于成立“3+1”攻坚指挥部开展交通运输行业乱象治理的实施方案》已经局领导研究同意，现印发给你们，请认真贯彻落实。

南昌市交通运输局

2019年5月24日

关于成立“3+1”攻坚指挥部开展交通运输行业乱象治理的实施方案

为全面整治我市**出租车营运形象、道路运输服务、港口航运秩序**等行业乱象，提升行业服务水平和形象，经研究，决定成立**出租车营运形象大提升攻坚指挥部、道路运输服务大规范攻坚指挥部、港口航运秩序大整治攻坚指挥部、**督查攻坚工作指挥部，举全局之力，集中3个月左右时间，组织开展交通运输行业乱象治理，特制定本实施方案。

**一、指导思想**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，按照全省交通运输工作会议、市委十一届六次全会、市政府工作部署要求，以问题为导向，按照“部门联动、齐抓共管；铁心硬手、重拳出击；疏堵结合、标本兼治；综合治理、建立长效”原则，迅速整治交通运输行业乱象，着力提高交通运输行业治理水平，着力提升行业发展新形象，奋力在大南昌都市圈建设征程中，续写南昌交通运输高质量跨越式发展新篇章，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

**二、工作重点**

重点围绕我市出租车营运形象、道路运输服务、港口航运秩序三大攻坚任务，成立**出租车营运形象大提升攻坚指挥部、道路运输服务大规范攻坚指挥部、港口航运秩序大整治攻坚指挥部、**督查攻坚工作指挥部，开展交通运输行业乱象治理工作。

**（一）出租车营运形象大提升攻坚指挥部**

**局党委委员、副局长俞剑平任指挥长。**

**重点整治：**不规范营运行为，包括出租车拒载乘客或强行拉客，违规拼载乘客，无正当原因绕道，违规操作计价器或不按计价器显示金额收费；出租车在客运站场不按规定停放，乱揽，乱停；驾驶员无服务证、不按规定设置服务证或着装不整；驾驶员营运中抽烟、接听手机等；服务设施不规范，包括车容车貌脏、乱、差等；非法营运行为，包括驻点营运的异地出租汽车、未经许可从事出租汽车经营活动的社会车辆、未办理许可从事经营的网约车等。

**（二）道路运输服务大规范攻坚指挥部**

**局党委委员、副局长车小琴任指挥长。**

**重点整治：**班线客运车辆不按核定站点停靠，站外上下旅客，超载旅客行为；超限超载货物运输违规行为；危险品运输车未按规定停放在指定位置，安装的GPS未按规定上线接受监控等违规行为；未经许可，擅自从事客运经营业务的车辆，包括非法从事班线客运、包车客运的车辆；包车客运车辆使用无效包车客运标志牌证；未经批准擅自在南昌区域内从事旅游包车客运经营业务的外籍旅游客运车辆；未取得旅游包车客运牌证，擅自承接旅游客运业务的客运车辆，包车客运车辆擅自从事班线客运经营；班线客运车辆不按许可线路、途径站点运行的违规行为等。

**（三）港口航运秩序大整治攻坚指挥部**

**局党委委员、副局长严晓群任指挥长。**

**重点整治：取缔一批**不符合港口总体规划、岸线保护利用等相关规划，且未依法取得相关行政许可或备案、违规占用岸线的码头；规划提升一批选址符合港口总体规划并取得相关港口岸线审批手续，生产条件基本满足要求的码头；重新整合安置一批历史形成的老码头；集中对滕王阁周边水域现存的趸船及僵尸船、废旧船进行拆解和迁移。确保在6月30日前，完成取缔类非法码头拆除工作,并同步开展取缔类非法码头岸线复绿工作。

**（四）督查攻坚工作指挥部**

**局党委委员、市纪委监委驻局纪检监察组组长余其江任指挥长。**

**重点任务：**根据局党委要求，定期对三大攻坚指挥部的工作推进情况进行督查考核，对工作推进缓慢，推诿扯皮，不担当、不作为的干部进行严肃问责等。

各指挥部成员4-6人，由各指挥长在局机关、局属事业单位抽调。

**三、实施步骤**

**（一）动员部署阶段（2019年5月15日－5月31日）**

分别成立三大攻坚指挥部和督查攻坚工作指挥部，完成人员组建工作。分别制定工作方案，明确目标、任务及相关职责，对工作进行动员部署。

**（二）集中攻坚阶段（2019年6月1日－8月20日）**

各指挥部按照各自工作计划和整治目标，分别组织开展集中整治，确保在8月20日前，完成整治任务，交通运输行业秩序有根本性好转。

**（三）总结巩固阶段（2019年8月21日-8月31日）**

建立综合管理长效机制，巩固集中攻坚成果。对集中整治工作进行认真总结，表彰先进。

**四、保障措施**

**（一）加强领导，强化调度。**局党委每周调度一次。各攻坚指挥部要精心组织，周密部署，强化调度，压实责任，倒排工期，挂图作战，做到每天至少调度一次，扎实推进整治提升工作，确保取得实效。

**（二）加强考核，强化运用。要**激励新时代干部有新担当、新作为,迅速形成“能者上、庸者下、劣者汰”良好的用人导向。**要充分发挥考核“指挥棒”作用，对工作落实到位，成效显著的予以表彰、奖励；对工作推进不力，效果不明显的予以严肃问责。要将**三大攻坚工作情况纳入干部职工年度考核评价体系，并作为年度评先评优、岗位调整、选拔任用的重要依据。

**（三）加强宣传，落实保障。**各攻坚指挥部要设立宣传栏、墙报等，通过多种途径宣传整治提升工作。要在人力、物力、财力方面给予必要保障，局办公室要配齐必要的办公设备，固定办公场所；局财审处要在经费安排上给予优先保障；局组人处要在人员调配上给予保障，为整治活动顺利开展创造条件。